

#UNPINKED 13.09.24 BERLIN

10:00 **Doors Open**

Welcome Words

Alena Eberlein (she/her), Moritz Holbach (he/him), Stuart B. Cameron (he/him)

10:40 -
11:00

TALKS

Working Around the Globe as a Trans Man - Challenges and Surprises

Liam Klenk (he/him)

11:00 -
11:30

Inclusive Insights: How SumUp Tracks D&I Progress

Felizitas Lichtenberg (she/her)

11:30 -
12:00

Mut zur Haltung: Wie politisch sollten Unternehmen sein?

Moritz Holbach (he/him)

12:00 -
12:30



LUNCH & NETWORKING

- Panel -

Vielfalt vernetzt: Starke LGBTIQ+ Netzwerke in Unternehmen

Insights aus den ERG Netzwerken von Accenture, Coca-Cola, McKinsey und ProSieben

Felix Steinhardt (he/him)
Annette Pampel (she/her)
Peter Pfannes (he/him)
Frederike Reußenzahn (she/her)

14:00 -
15:00

Vielfaltsdimensionen und deren Gleichzeitigkeit – warum Intersektionalität die Zukunft von Diversity Strategie ist

Dr. Carolin Mehnert (she/her)

15:00 -
15:30



COFFEE, CAKE & NETWORKING

Holding Your Company to Account on Sticking to Progressive Values

Yasin Efe (he/they)
Michael Rahilly (he/they)

16:00 -
16:30

Das Selbstbestimmungsgesetz – was ändert sich nun für trans*, inter und nicht-binäre Personen?

Kalle Hümpfner (no pronouns)

16:30 -
17:00

Change Management - Wie Veränderungen erfolgreich gelingen am Beispiel einer Drag Queen

Meryl Deep (she/her)

17:00 -
17:30

Closing Words

UHLALA Team

17:30 -
18:00

Rooftop Afterwork Drinks

18:00 -
20:00

ROUNDTABLES

Speak Up: Souverän reagieren auf diskriminierende Äußerungen im Job

Dr. Beyhan Şentürk (she/her)

11:00 -
12:00

Intersektionalität - Die Vielschichtigkeit der Identität verstehen und berücksichtigen

Sven Saxton (he/him/any)

Herausforderung Hate Speech im Unternehmen: (wie) reagieren?

Alena Eberlein (she/her)

12:00 -
13:00

Phew, Quite Dusty Here? - Diversity Work in Traditional Business

Giovanni Alexandrov (he/him)
Ardit Jusufi (he/they)
Julia Kölbel (she/her)

Trans*Inklusion in der Arbeitswelt: Mehr als nur geschlechtsneutrale Toiletten

Dorian Auer (he/him)

Familie ist, wo das Herz ist: Inklusion aller Familienkonstellationen im Arbeitsleben

Tabea Fesser (she/her)

Facts & Hacks: So kommuniziert ihr genderinklusiv und barrierearm!

Alide von Bornhaupt (she/her)
Lukas Funk (he/him)

Unlocking Engagement: Stakeholder*innen für die Diversity Strategie gewinnen

Alicia Prahm (she/her)



LUNCH & NETWORKING

Trans* Inclusion in the Working World: More Than Just Gender-Neutral Toilets

Dorian Auer (he/him)

14:00 -
15:00

Unlocking Engagement: Winning Stakeholders for Your Diversity Strategy

Alicia Prahm (she/her)

Intersectionality - Understanding and Acknowledging the Complexity of Identity

Sven Saxton (he/him/any)

15:00 -
16:00

Building Inclusive Workplaces: The Role of Management in LGBTQ Allyship

Jennifer Culpepper (she/her)

Puh, ganz schön staubig hier? - Diversity Arbeit in traditionsbewussten Unternehmen

Giovanni Alexandrov (he/him)
Ardit Jusufi (he/they)
Julia Kölbel (she/her)

Management und Allyship: wie Führung inklusive Arbeitsplätze gestalten kann

Jennifer Culpepper (she/her)

16:00 -
17:00

Inclusive Hiring: Deconstructing the Myth of the 'Culture Fit'

Tsvetan Tsvetanov (he/him)

HOSTED BY



PRESENTED BY

